

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МБДОУ детский сад
с. Староварваровка
Л.А.Суляндзига
от 01 ноября 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О выплатах стимулирующего характера»
работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида № 9 с. Староварваровка
Анучинского района Приморского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ДОУ.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.4. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К ним относятся:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за выслугу лет.

2.2. Перечень показателей (критериев) и сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, регулируются данным Положением, также для определения их размера учитываются качество, результативность и систематичность выполнения соответствующих видов работ, которые могут быть дополнены Учреждением (приложение №1).

2.3. Для назначения стимулирующих выплат в Учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат, состав которой утверждается приказом руководителя, комиссионно рассматривается и составляется протокол на основании которого издаётся приказ о стимулирующих выплатах.

2.4. Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 250 процентов оклада работника учреждения, выплат за высокие результаты работы - 200 процентов оклада работника учреждения.

2.5. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу при стаже работы в государственных и муниципальных учреждениях, органах исполнительной власти и за время военной службы в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов оклада;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада;
- свыше 15 лет - 30 процентов оклада.

2.6. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен надбавки в случаях нарушения:

- Устава Учреждения;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников;
- трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- корпоративной этики;
- снижение наполняемости групп (функционирование).

2.7. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается Приказом заведующего на основании решения экспертной группы.

2.8. Выплаты стимулирующего характера исчисляются в процентном соотношении к окладу, выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению комиссии, педагогического совета ДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

3.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения:

- для педагогических работников;
- для административного, учебно-вспомогательного и прочего персонала.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников

№	Критерии	Баллы
Качество выполняемых работ		
1	Отсутствие жалоб со стороны администрации, родителей	5
2	Соблюдение правил внутреннего распорядка учреждения	10
3	Отсутствие или снижение количества пропускаемых детьми дней (функционирование)	5
4	Отсутствие задолженности по родительской плате	10
5	Качественное ведение документации	10
6	Участие в конкурсах и мероприятиях: в ДОУ в районных в краевых в Всероссийских	5 10 15 20
7	Подготовка и участие в районных методических объединениях	10
Высокие результаты в работе		
8	Наполняемость групп выше нормы (на 1-го ребёнка)	5
9	Наличие публикаций в СМИ	10
10	Ведение кружковой работы	5
11	Использование инновационных компьютерных технологий (ИКТ)	10
12	Наличие собственной странички на сайте ДОУ	5

Максимальное количество баллов: 135

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности административного, учебно-вспомогательного и прочего персонала

№	Критерии	Баллы
Качество выполняемых работ		
1	Отсутствие жалоб со стороны администрации, воспитателей	5
2	Соблюдение норм СанПиНа	10
3	Своевременная отчётность	10
4	Качественное ведение документации	10
5	Своевременная выдача сезонного инвентаря	5
6	Грамотное руководство младшим тех. персоналом	10
	Обеспечение качественного питания	10
	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во	5

	время дежурства	
Высокие результаты в работе		
	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	10
	Содержание помещения и территории в надлежащем состоянии	10
	Добросовестное отношение к сохранности введенного имущества	5
	Высокая исполнительская дисциплина	10

Максимальное количество баллов: 100